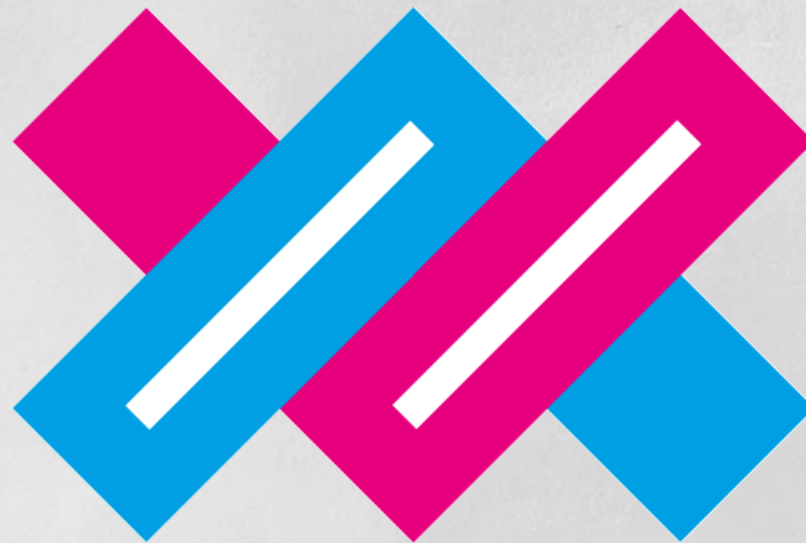




ЖИТОМИР – МІСТО РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

– КОНЦЕПЦІЯ ПРОГРАМИ –

ВІДПОВІДНО ДО

Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад
Статуту територіальної громади міста Житомира
Стратегії «Житомир 2030»



СВІТОВІ ПРАКТИКИ

WORLD
ECONOMIC
FORUM



Якщо жінки грають однакову роль на ринках праці з чоловіками, то зростання світового ВВП становитиме до 26 % (це 28 трлн доларів, тобто розмір сучасних американської і китайської економік).

Світовий Економічний Форум в Давосі

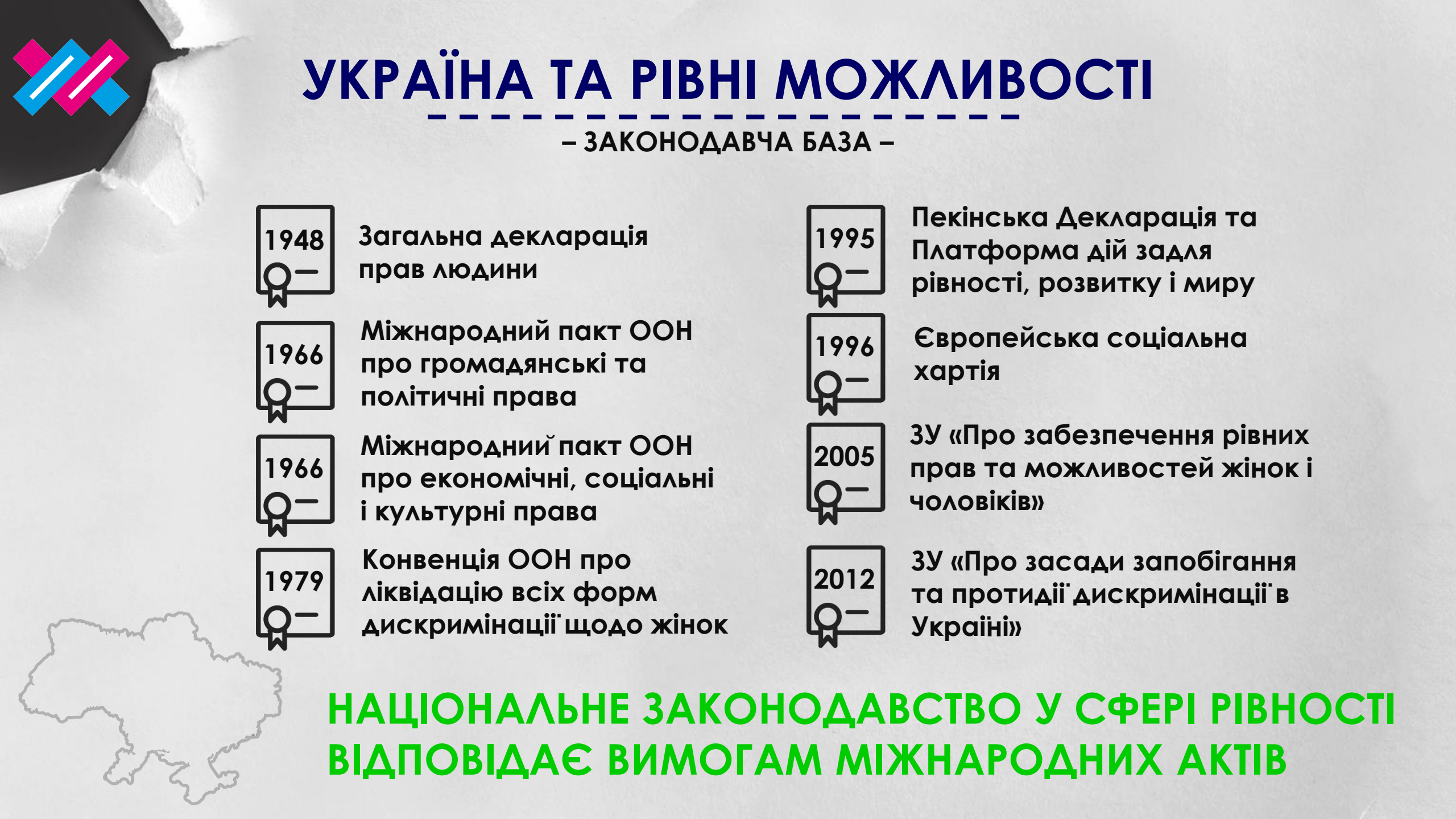


Головним темами Європейського союзу є гендер та екологія. Європейська Комісія вважає за необхідне інтегрувати принцип гендерної рівності в стратегії, які мають прямий і непрямий вплив на життя як жінок, так і чоловіків!

Євросоюз (Європарламент та Єврокомісія)



ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ = ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ



УКРАЇНА ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

– ЗАКОНОДАВЧА БАЗА –

1948
—

Загальна декларація
прав людини

1966
—

Міжнародний пакт ООН
про громадянські та
політичні права

1966
—

Міжнародний пакт ООН
про економічні, соціальні
і культурні права

1979
—

Конвенція ООН про
ліквідацію всіх форм
дискримінації щодо жінок

1995
—

Пекінська Декларація та
Платформа дій задля
рівності, розвитку і миру

1996
—

Європейська соціальна
хартія

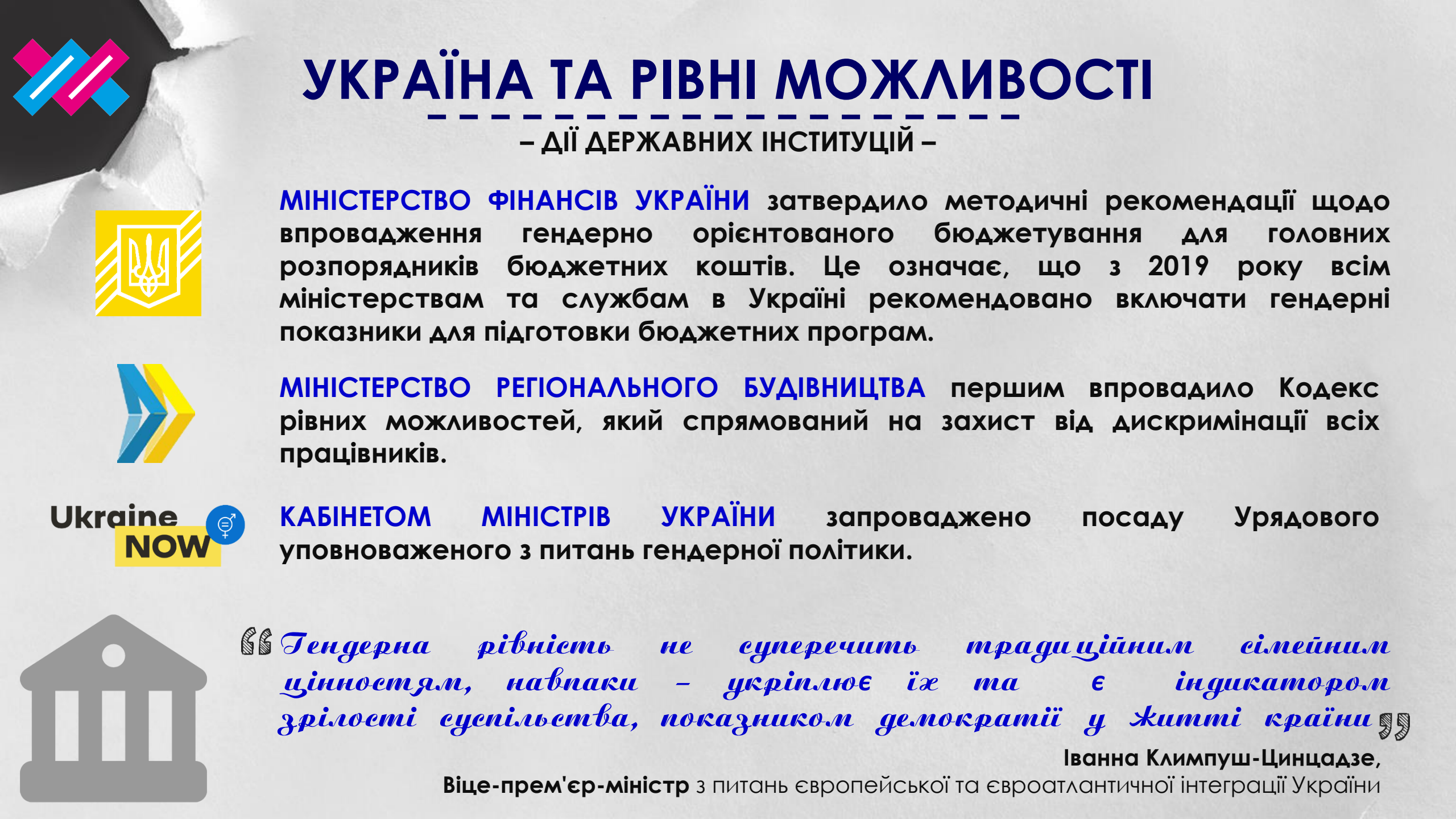
2005
—

ЗУ «Про забезпечення рівних
прав та можливостей жінок і
чоловіків»

2012
—

ЗУ «Про засади запобігання
та протидії дискримінації в
Україні»

**НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО У СФЕРІ РІВНОСТІ
ВІДПОВІДАЄ ВИМОГАМ МІЖНАРОДНИХ АКТІВ**



УКРАЇНА ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

– ДІЇ ДЕРЖАВНИХ ІНСТИТУЦІЙ –



МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ затвердило методичні рекомендації щодо впровадження гендерно орієнтованого бюджетування для головних розпорядників бюджетних коштів. Це означає, що з 2019 року всім міністерствам та службам в Україні рекомендовано включати гендерні показники для підготовки бюджетних програм.



МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО БУДІВНИЦТВА першим впровадило Кодекс рівних можливостей, який спрямований на захист від дискримінації всіх працівників.



КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ запроваджено посаду Урядового уповноваженого з питань гендерної політики.



“Гендерна рівність не суперечить традиційним сімейним цінностям, навпаки – укріплює їх та є індикатором зрілості суспільства, показником демократії у житті країни”

Іванна Климпуш-Цинцадзе,
Віце-прем'єр-міністр з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України



УКРАЇНА ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

— ЛОКАЛЬНИЙ КОНТЕКСТ —



**ПРОТЕ МІСЦЕВІ ОРГАНИ ВЛАДИ
ЗАЛИШАЮТЬСЯ БЕЗ НОРМАТИВНИХ
ДОКУМЕНТІВ ТА ТИПОВИХ ПОЛОЖЕНЬ...**



**ЗМІНИТИ СИТУАЦІЮ ПІД СИЛУ ДЕПУТАТАМ
МІСЬКОЇ РАДИ ШЛЯХОМ ПРИЙНЯТТЯ
ВІДПОВІДНИХ ПРОГРАМ**

ТОМУ ЩО:

**40% українців вважають, що в Кабміні бракує жінок-міністрів,
43% переконані, що 12% депутаток у Верховній Раді – це дуже мало
61% прагнуть збалансованішого залучення чоловіків і жінок до політичного життя**



За даними дослідження
Національного Демократичного інституту міжнародних відносин (NDI)



ШЛЯХИ ДОСЯГНЕННЯ ЖИТОМИРОМ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

– ПОКРОКОВА ІНСТРУКЦІЯ –



Приєднання до Європейської Хартії рівності жінок та чоловіків у житті місцевих громад



Прийняття концепції програми розвитку (соціологія, аналітика)



Введення штатної одиниці відповідальної за гендерні компоненти в документах міської ради



Внесення змін до посадових обов'язків працівників

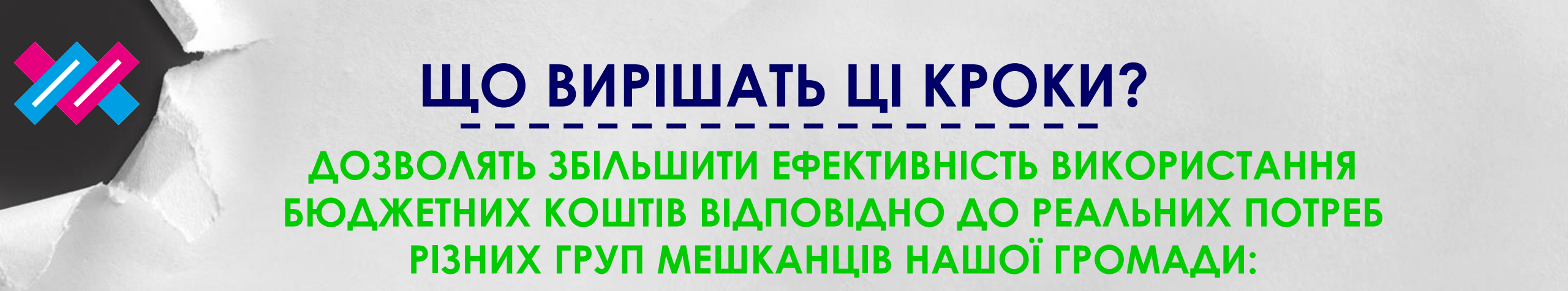


Обговорення з громадськістю, ГО відповідно кожної сфери



**ГЕНДЕРНО-ОРІЄНТОВАНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ МІСТА
ТА ПРОГРАМА РОЗВИТКУ «РІВНІ МОЖЛИВОСТІ»**





ЩО ВИРІШАТЬ ЦІ КРОКИ?

ДОЗВОЛЯТЬ ЗБІЛЬШИТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ ВІДПОВІДНО ДО РЕАЛЬНИХ ПОТРЕБ РІЗНИХ ГРУП МЕШКАНЦІВ НАШОЇ ГРОМАДИ:



У ТРАНСПОРТНІЙ СФЕРІ

Оскільки більшість пішоходів – жінки, а інтереси «тротуарів» завжди не в пріоритеті перед дорогами



У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Оскільки туберкульоз більше поширений серед чоловіків (72%), ніж серед жінок (28%). Чоловіки звертаються до лікаря на пізнішій стадії захворювання, ніж жінки, часто переривають лікувальний процес, що збільшує тривалість та вартість лікування. А лікування туберкульозу на запущеній стадії коштує майже у 100 разів більше, ніж на перших стадіях.



У СФЕРІ ОСВІТИ

Оскільки на навчання хлопців витрачається більше коштів. Наприклад, оператора баштового крану навчати дорожче, ніж перукарку, бо оренда крана набагато дорожча, ніж оренда ножиць. Після завершення навчання кранівник, зазвичай, отримує більшу зарплату, ніж перукарка. І так, через стереотипний вибір професії, з'являється гендерний розрив у зарплатах чоловіків і жінок.

У СФЕРІ СПОРТУ

Оскільки традиційно в спорті менше жінок. 70% дітей, які займаються в спортивних школах Києва, Миколаєва, Херсону та Кропивницького – хлопці. З іншого боку, більшість медалей отримують жінки. Тому тут є велика невідповідність: держава не залучає до занять спортом дівчат, які потенційно можуть показувати високі спортивні результати.





ПРИКЛАД ЗІ ШВЕЦІЇ

– ЗІ СФЕРИ ЖКГ –





ІНІЦІАТОРИ ЗМІН

ДЕПГРУПА «РІВНІ МОЖЛИВОСТІ»



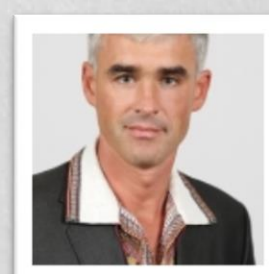
ІРИНА ЯРМОЛЕНКО



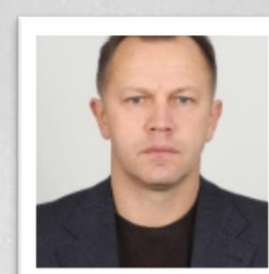
НАТАЛІЯ ЧИЖ



ОЛЕКСАНДР РАКОВИЧ



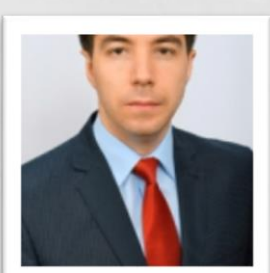
ВІКТОР БРОКАРЄВ



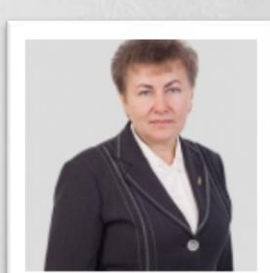
ОЛЕКСАНДР ЧЕРНЯХОВИЧ



ІВАН ФУРЛЕТ



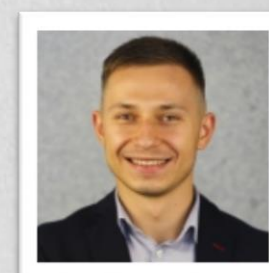
ОЛЕКСАНДР ВЕЛИЧКО



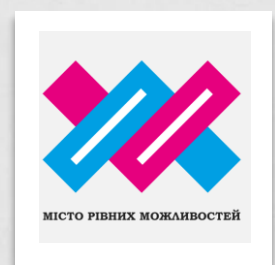
ЛАРИСА ЖИГАДЛО



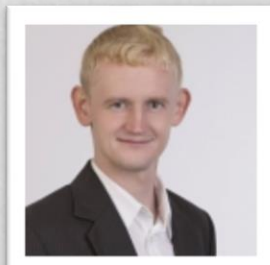
ІВАН МАРТИНЧУК



ВЛАДИСЛАВ САВІЦЬКИЙ



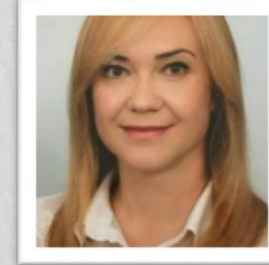
ОЛЕКСАНДР РИБАК



ВЛАДИСЛАВ ПУЧИЧ



НАТАЛІЯ ЛЕОНЧЕНКО



ЛЮДМИЛА КРОПИВНИЦЬКА



ОСОБЛИВА ПОДЯКА!



**АСОЦІАЦІЇ
МІСТ
УКРАЇНИ**



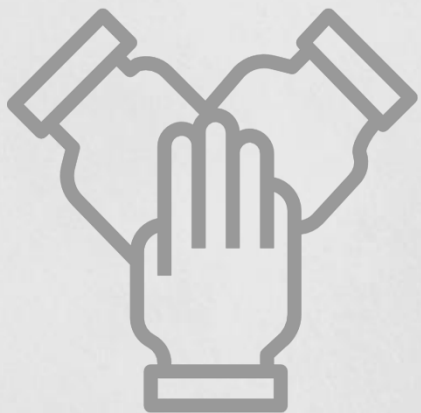
**НАЦІОНАЛЬНОМУ
ДЕМОКРАТИЧНОМУ
ІНСТИТУТУ МІЖНАРОДНИХ
ВІДНОСИН (NDI)**



**СВІТЛАНІ
ЄВЧЕНКО**



**ІНСТИТУТУ
КРЕАТИВНИХ
ІННОВАЦІЙ (ICI)**



ТА ВСІМ ВАМ!